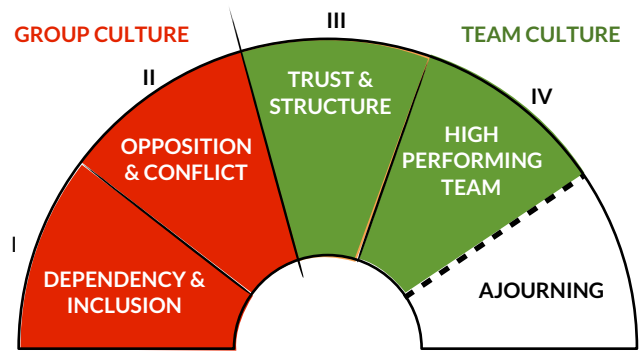


Resultat, kvalitet och välmående

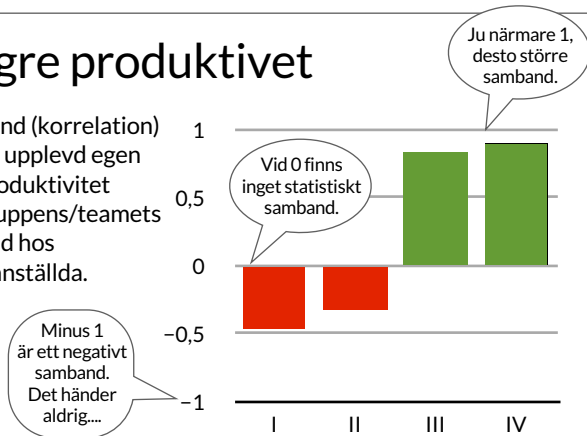
Det finns ett tydlig samband mellan arbetsgruppers mognad och dess förmåga att leverera resultat, kvalitet och välmående.

Det här är en kort sammanställning från ett flertal olika studier där man jämfört GDQ-mätta arbetsgrupper med andra mätvärden. Flertalet av studierna finns publicerade i Small Group Research, Member Perceptions of Internal Group Dynamics and Productivity, 1998.



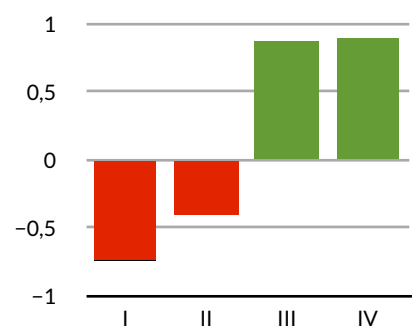
Högre produktivet

Samband (korrelation) mellan upplevd egen hög produktivitet och gruppens/teamets mognad hos hotellanställda.



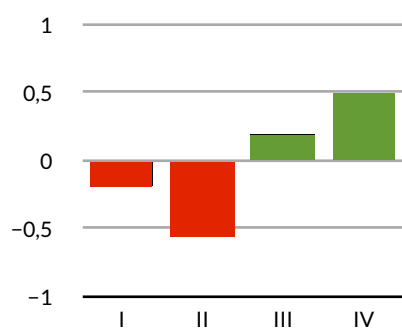
Högre ranking hos ledarna

Samband mellan ledarnas ranking och gruppens/teamets mognad hos hotellanställda.



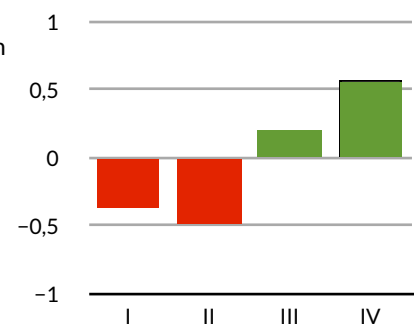
Ger bättre kundservice

Samband mellan mätt kundservice och gruppens/teamets mognad inom finanssektorn.



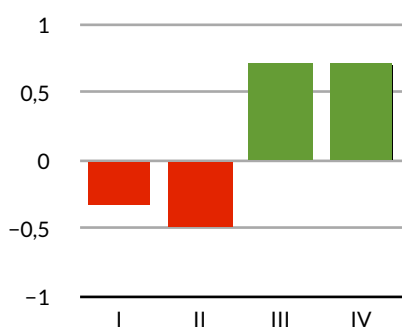
Kortare genomförandetid

Samband mellan genomförandetid och gruppens/teamets mognad inom finanssektorn.



Ökad arbetstillfredsställelse

Samband mellan arbetstillfredsställelse och mognad hos 32 ledningsgrupper på Volvo.



Lägre stress och utmattning

Samband mellan upplevd utmattning och mognad hos 136 arbetsgrupper på Volvo.

